

Aprubadong Tagapaglaan ng Nilalaman

IBA Handbook

International Behavior
Analysis Organization
2021 v100

Pananagutan ng mga ACP na turuan ang mga estudyante ng nilalamang mapanuring paggawi na ihanda ang mga estudyante na makatugon sa mahahalagang kakayahan sa larangan. Ang nilalaman na itinaturo sa mga programang ito ay maghahanda sa mga estudyante para sa isang malawak na pagsusuri (ang IBA Examination) pagkatapos na matapos ang pagtuturong nilalaman at kontroladong pagsasanay.

Ang pagtuturo ay maaaring harapan, gawin sa Internet, o sa pamamagitan ng isang hybrid na modelo. Ang pagtuturo ay maaaring may kinalaman sa kredito o maaaring inilalaan sa pamamagitan ng propesyonal na mga pagkakataon sa edukasyon, hangga't natutugunan ang kinakailangang mga kakayahan.

Kinikilala ng ACP na ang dokumentasyon ng pagtatapos ng kurso o pagpapatunay ng propesyonal na attendance ng mga pangyayari ay inilalaan lamang kapag ang mga kompetisyon ay natugunan sa antas na kasiya-siya o mas mataas.

Sino ang maaaring maging ACP?

Ang mga ACP ay maaaring isang kolehiyo o unibersidad. O kaya, ang mga ACP ay maaaring mga tagapaglaan ng ABA o mga ahensiya. Anumang institusyon o kumpanya o indibidwal na maaaring magbigay ng katibayan na sila ay nakikipagusap sa mga kakumpetensyang kasali sa dokumentong ito ay maaaring mag-aplay para maging ACP.

Sino ang Maaaring Magturo ng Kinakailangang mga Layunin sa Edukasyon (REOs) para sa Tagapaglaan?

Ang mga instructor ay kailangang makatugon kahit man lang sa isa sa sumusunod na mga batayan. Ang ACP Program Lead ay responsible sa pagpapatunay na ang lahat ng instructor ay kuwalipikado.

- IBA na nasa mabuting katayuan
- Isang creden na tagasuri sa paggawi mula sa isa pang lupon o lupon ng creden na may mabuting katayuan (halimbawa : BCBA, BCBA-D, QABA, state/regional/national licensure bilang isang tagasuri ng pagkilos)
- Mayroong Masters o Doctoral Degree mula ABAI-accredited program
- Mayroong Doctoral Degree sa kaugnay na disiplina, matagumpay na pagkumpleto ng mga REO, at isang appointment ng faculty/instructor sa academic department na nag-aalok ng mga REO
- Mayroong isang Masters o Doctoral Degree, matagumpay na pagkumpleto sa mga REO o katumbas, at tatlo o higit pang taon ng kontribusyon sa larangan sa labas ng direkta, klinikal na ensayo (gaya ng mga presentasyon at publikasyon)
- Mayroong Masters o Doctoral Degree, matagumpay na pagkumpleto sa mga REO o katumbas, at pito o higit pang mga taon ng direktang pagtatrabaho sa ABA field na may karanasang pangpangasiwaan

Paano nagiging ACP ang isang institusyon, kompanya o indibidwal?

Para sa bagong pagsang-ayon bilang isang ACP, ang institusyon o iba pang tagapaglaan ay dapat na magpakita ng isang kurikulum na nakatutugon sa itinalagang mga kakumpitensya at naglalaan ng hindi kukulangang 270 oras na pagtuturo sa mga kakompetensiyang iyon.

Ang inaasahang tagapaglaan ay kukumpleto sa “ACP Initial Application” para repasuhin ng International Behavior Analyst Organization.

Paano napapanatili ng ACP ang katayuan nito bilang tagapaglaan?

Tuwing dalawang taon, kukumpletuhin ng ACP ang “ACP Renewal Application” para repasuhin ng International Behavior Analyst Organization. Isang paaalala ang ipapadala sa ACP 90 araw bago ang petsa ng pagbabago.

May bayad ba ang pagiging ACP Provider?

Sisingilin ang \$1000 na bayad bilang “offset” na pagpoproseso ng mga aplikasyon sa panimulang mga yugto at pagbabago.

Ano ang nangyayari kapag sinang-ayunan ng IBAO ang inaasahang ACP?

Kapag naaprubahan na, ang ACP ay bibigyan ng badge/logo para ipakita sa kanilang online at print materials na kumikilala sa provider bilang gayon.

Saan ililista ang mga ACP?

Ang IBAO ay magpapanatili ng listahan ng mga ACP para sa katibayan ng pagkakakilanlan ng IBA sa website nito. Ang talaang ito ay mahahanap at isasama:

- Pangalan at lokasyon ng provider
- Uri ng Tagapaglaan (Institusyon, Kumpanya, Indibidwal)
- Pangunahing Contact para sa institusyon (pangalan at e-mail) – ACP Provider Lead
- Link sa website ng programa, kung maaari
- Format (online na coursework, on-campus na coursework, hybrid coursework, professional development)
- Petsa ng pag-apruba sa katayuan ng ACP, at petsa ng susunod na kinakailangan pag-renew ng ACP

Ano ang mga pamantayan upang maging Tagapaglaan ng ACP?

Ang ACP Lead ay dapat na may mga kakayahan upang maging isang instructor sa kurso. Kung ang ACP Lead ay hindi na naglilingkod sa tungkulin na iyon, ang institusyon ay may 60 araw upang abisuhan ang IBAO at kilalanin ang bagong ACP Lead sa pamamagitan ng “ACP Program Change Notification.”

Ano ang mangyayari kapag binago ng ACP ang kurikulum o modelo ng paghahatid ng programa?

Sakaling gumawa ng mga pagbabago ang ACP sa kurikulum, kabilang na ngunit hindi lamang ang mga katawagan, titulo, at numero ng kurso, aabisuhan ng ACP ang IBAO para sa isang inaasahang pagsusuri upang matiyak ang pagsunod sa mga pamantayan ng IBAO sa pamamagitan ng “ACP Program Change Notification.”

Matatapos ba ng isang inaasahang kandidato ng IBA ang kanilang programa ng pag-aaral sa maraming ACP?

Oo. Kung ang estudyante ay nagkumpleto ng mga kinakailangan ng nilalaman patawid ng maramihang mga tagasustento, sila ay kailangan magbigay ng ebidensya na sila ay nakatutugon ng minimum na 270 oras ng instruksyon at nagsaklaw ng lahat ng mga aytem sa mga REO. Ginagawa ito sa pamamagitan ng "Multiple ACP Examination Eligibility Application."

Ano ang isusumite ng Kandidato ng IBA sa IBAO bilang patotoo na nakumpleto na ang mga kahilingan ng ACP?

Ang kalikasan ng dokumentasyon ay nagkakaiba-iba batay sa kung ang instruksyon ay ibinigay sa pamamagitan ng coursework o propesyunal na pag-unlad. Sa kaso ng mga kolehiyo o unibersidad, isang opisyal na transcript sa kolehiyo ang nakatugon sa kahilingan. Sa kaso ng isang propesyonal na modelo ng pagpapaunlad, ang mga sertipiko ng pagkumpleto ng pagtala/pagberipika ng mga oras ng instruksyon, at nilagdaan na anyo ng dokumentasyon.

Ano ang ginagawa ng ACP para makuha ang ganitong katayuan?

Ang ACP ay sumasang-ayon sa/na:

- Pagbibigay ng instruksyon na lubos na nakatuon sa lahat ng REO
- Paglalaan ng di-kukulangin sa 270 oras na pagtuturo upang matugunan ang mga kakompetensyang ito
- Ang pagbibigay ng dokumentasyon ng matagumpay na kurso o propesyonal na pag-unlad na natapos lamang sa mga kandidatong nagpamalas ng mga kakompetensya sa kasiya-siyang antas
- Isusumite ang anumang mga kinakailangang bayarin sa application o renewal sa IBAO
- Tinitiyak na ang lahat ng instructor ng ACP ay nakaaabot sa mga kahilingang nakabalangkas sa dokumentong ito
- Kumikilala ng isang ACP Lead na tumutugon sa mga kinakailangang nakabalangkas sa dokumentong ito
- Inaabisuhan ang IBAO sa mga pagbabago sa kurikulum, delivery model, o ACP Lead depende sa mga kinakailangan na nakabalangkas sa dokumentong ito

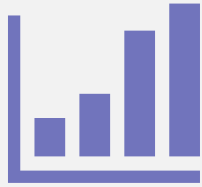
Ano ang ginagawa ng IBAO sa pag-apruba sa katayuan ng isang Provider ng ACP?

- Pagpapanatili ng direktoryo ng mga ACPs tulad ng nasasaad sa dokumentong ito
- Pagtugon sa pangkalahatang mga katanungan sa e-mail at mga pagtatanong sa isang napapanahong paraan
- Pagsusuri at pagpapasiya sa panimulang mga aplikasyon ng ACP sa loob ng 60 araw
- Pagsusuri at pagpapasya sa mga aplikasyon ng pagbabago ng ACP sa loob ng 30 araw
- Nagpapadala ng mga paalala ng pagbabago sa ACPs 90 araw bago ang deadline ng aplikasyon
- Nagbibigay sa mga ACP ng badge/logo para ipakita ang mga online na material
- Nag-a-awdit ng mga programa, bilang kailangan para sa pagsunod sa mga kinakailangan
- Ipinapatupad ang probasyon na katayuan o muling inaprubahan ang mga ACP kung may mga ebidensyang nag-aabswelto sa gayong kaso

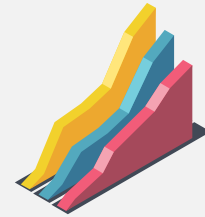


International Behavior Analysis Organization

Approved Content Provider
International Behavior Analyst



ACP Inisyal
na
Aplikasyon

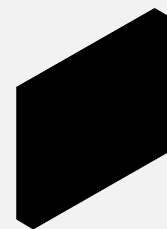


ACP
Renewal
Application

Makikita sa sumusunod na mga pahina ang ACP Initial Application, ang ACP Renewal Application, ang ACP Program Change Notification, at ang Multiple ACP Examination Eligibility Application.



ACP
Program
Change
Notification



Multiple ACP
Examination
Eligibility
Application

----- Professional Development (non-credit bearing)

[illegible]

ACP Initial Application



Ang aplikante ba ng ACP ay kasalukuyang gumagamit ng mga kursong ito bilang bahagi ng isang programa na inaprubahan ng isa pang ahensiyang nauugnay sa ABA, o organisasyon (at kung gayon, alin?):

Ang sumusunod na mga dokumento ay kailangang nakalakip upang makompleto ang aplikasyon para sa konsiderasyon para maging isang ACP:

Lahat ng angkop na syllabi (sa kaso ng pag-aaral): ay dapat na may mga layunin, saklaw na nilalaman, atas o gawaing kinakailangan, mga babasahin

Mga Balangkas ng Professional Development Sessions/Events (sa kaso ng non-credit bearing instruction) : ay dapat na may mga layunin, saklaw na nilalaman, atas o gawaing kinakailangan, mga babasahin

Kinikilala ng aplikante ang obligasyon ng ACP na:

- Maglaan ng instruksyon na lubusang tumatalakay sa lahat ng kakayahan
- Maglaan ng di-kukulangin sa 270 oras na pagtuturo upang tugunan ang mga competency na ito
- Magbigay ng dokumentasyon ng matagumpay na kurso o propesyonal na pag-unlad sa mga kandidato na nagpamalas ng competency sa kasiya-siyang antas lamang
- Isumite ang anumang kinakailangang mga singil sa aplikasyon o renewal sa IBAO
- Tiyaking natutugunan ng lahat ng instructor ng ACP ang mga kinakailangang nakabalangkas sa dokumentong ito
- Tumukoy ng ACP Lead na tumutugon sa mga kinakailangang nakabalangkas sa dokumentong ito
- Abisuhan ang IBAO sa pangyayari na may mga pagbabago sa curriculum, delivery model, o ACP Lead ayon sa mga kinakailangang nakabalangkas sa dokumentong ito

Pumili ng isa:

- _____Sa ngalan ng aplikante ng ACP, pumapayag ako sa mga obligasyong ito
- _____Sa ngalan ng aplikante ng ACP, hindi ako pumapayag sa mga obligasyong ito

ACP Initial Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
MGA PANGUNAHING KONSEPTO	
Ipaliwanag at gamitin ang konsepto ng Awtomatikong Reinforcement	
Ipaliwanag at itanghal ang mga halimbawa ng Operant Behavior	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Establishing Operations	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Abolishing Operations	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Extinction	
Ipaliwanag at kilalanin ang pagkakaiba ng Stimulus Classes	
Ipaliwanag ang Operant Conditioning	
Ipaliwanag ang Respondent Conditioning	
Ipaliwanag ang iba't ibang uri at mga kaugalian na may kaugnayan sa Schedule of Reinforcement	
Ipaliwanag at gamitin ang Positive Reinforcement upang mapasulong ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Negative Reinforcement upang mapasulong ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Positive Punishment upang mabawasan ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Negative Punishment para mabawasan ang paggawi	
Ipaliwanag ang iba't ibang uri ng Reinforcers at mga kalamangan sa paggamit nito	
Ipaliwanag ang konsepto ng Stimulus Control at kung paano ito magagamit sa behavior acquisition/reduction	
Ipaliwanag kung paano magtatatag at magtuturo ng Stimulus Discrimination	

ACP Initial Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Ipaliwanag kung paano itatatag at ituturo ang Stimulus Generalization	
Ipaliwanag kung paano ginagamit ang Verbal Behavior at kung paano ito ginagamit na kategorya	
Pagrerekord at Pagsukat ng Paggawi	
Gumawa ng mga Depinisyon ng Pag-uugali	
Magtimbang ng mga Permanenteng Produkto bilang koleksyon ng datos	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Frequency Recording	
Ipakita ang koleksyon ng data kasama ang Rate	
Ipakita ang koleksyon ng data na may Partial at Whole Interval Recording	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Time-based Measurement	
Ipaliwanag ang Kahalagahan ng Katumpakan Batay sa Pagmamasid sa mga Kahulugan ng Paggawi	
Ipakita ang katumpakan ng koleksyon ng data	
Ipaliwanag ang kahalagahan at konsiderasyon sa pagpili ng Angkop na mga Sistema at Sukat	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Trial by Trial data	
Magpakita ng koleksiyon ng datos gamit ang Cold Probe Data	
Single – case Designs	
Gumamit ng Reversal/ Withdrawal na disenyo	

ACP Initial Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Gumamit ng Multi-element/Alternating na disenyo	
Gumamit ng Multiple Baseline na disenyo	
Bigyang- kahulugan at gawing tama ang mga tinukoy kapag pinaghahambing ang Phase Change na disenyo	
Ipaliwanag ang Dependent Variable at kung paano ito ginagamit	
Ipaliwanag ang Independent Variable at kung paano ito ginagamit	
Ipaliwanag kung ano ang nagbibigay-kahulugan sa Functional Relationships	
Behavioral Assessment	
Ipaliwanag ang konsepto ng Function ng Behavior	
Ipaliwanag ang Angkop na mga paraan ng Pagmamasid at kung paano at kailan ginagamit ang mga ito	
Ipaliwanag ang pagkakaiba ng Correlation vs. Causation at kung paano nagagamit ang bawat isa sa pagsusuri sa paggawi	
Magsagawa ng Functional Analysis of problematic behavior	
Magsagawa ng Developmental Language Assessment tulad ng ABLLS at VB- MAPP	
Magsagawa ng Functional Skill Assessment tulad ng AFLS	
Behavioral Interventions	
Gamitin ang Shaping upang baguhin ang topography ng isang behavior	
Gamitin ang Forward Chaining upang magturo ng isang complex na behavior	

ACP Initial Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Gamitin ang Backwards Chaining upang ituro ang isang mahirap na paggawi	
Gamitin ang Behavioral Momentum para dagdagan ang pagsunod	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Other behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Alternative Behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Incompatible Behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Functional Communication Training para dagdagan ang mga naaangkop na kahilingan at bawasan ang problema	
Ipaliwanag, mag-setup, at gumamit ng Maramihang mga iskedyul	
Gumamit ng mga token para mapagtibay ang mga gawi	
Gamitin ang Video Modelling para i-model ang angkop na pag-uugali	
Gumamit ng angkop na mga paraan ng Extinction batay sa tungkulin upang bawasan ang paggawi	
Gamitin ang Antecedent Modification para dagdagan at bawasan ang paggawi	
Gumamit ng Non-Contingent Reinforcement para mabawasan ang paggawi	
Gumamit ng Karaniwang Punishment Strategies upang mabawasan ang paggawi	
Mga Paraan ng Pagtuturo	
Magturo gamit ang Discrete Trials	
Magturo sa pamamagitan ng Natural Environment Teaching	

ACP Initial Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Magturo gamit ang Behavioral Skills Training	
Magturo gamit ang Pivotal Response Training	
Gumamit ng Discrimination Training	
Ituro ang Stimulus Equivalence of various stimuli	
Gamitin ang konsepto ng Verbal Behavior upang dagdagan ang wika	
Magturo gamit ang Least to Most Prompting	
Magturo gamit ang Errorless Teaching	
Gamitin ang Group/Class-wide na stratehiya para dagdagan ang naaangkop na pagkilos/ bawasan ang problema sa paggawi	
Magturo sa paraang nagtataguyod ng Generalization	
Magturo sa paraang nagtataguyod ng Maintenance sa natural na kapaligiran	
Gamitin ang mga stratehiya sa Data Analysis para gumawa ng mga desisyong may kinalaman sa paggawi	
Gamitin ang data para Gumawa ng mga Pagbabago sa pamamaraan	
Alamin kung kailan magpapatupad ng Treatment Fading	
Etika	
Kaalaman sa mga Panuntunan sa Etika ng IBAO	
Kaalaman sa Huwaran ng Paglutas ng Suliranin sa Etika ng IBAO	

ACP Initial Application



Mangyaring ibalik ang aplikasyon na ito at mga karagdagang material sa:
ACP@theibao.com

Paggamit para sa IBAO lamang:	
	Nilalaman
	Mga oras ng pagtuturo
Sinuri ni:	
Petsa:	
Katayuan:	_____ Inaprubahan _____ Hindi sapat na ebidensysa
Petsa ng pag-renew:	

**International Behavior
Analysis Organization**
Approved Contract Provider

Format ng binabalak na ACP (piliin ang lahat ng naaangkop):

----- Professional Development (non-credit bearing)

[illegible]

ACP Renewal Application



Ang aplikante ba ng ACP ay kasalukuyang gumagamit ng mga kursong ito bilang bahagi ng isang programa na inaprubahan ng isa pang ahensiyang nauugnay sa ABA, o organisasyon (at kung gayon, alin?):

Ang sumusunod na mga dokumento ay kailangang nakalakip upang makompleto ang aplikasyon para sa konsiderasyon para maging isang ACP:

Lahat ng syllabi (sa coursework): ay dapat na may layunin, saklaw na nilalaman, atas o gawaing kinakailangan, pagbasa.

Mga balangkas ng Professional Development Sessions/ Events (sa kaso ng pagturo ng kindi kredito): ay dapat na may mga layunin, saklaw na nilalaman, atas o gawaing kinakailangan, pagbasa

Kinikilala ng aplikante ang obligasyon ng ACP sa:

- Maglaan ng instruksiyon na lubusang tumatalakay sa lahat ng kakayahan
- Maglaan ng di-kukulangin sa 270 oras na pagtuturo upang tugunan ang mga kakompeyensiyang ito
- Magbgigay ng dokumentasyon ng matagumpay na kurso o propesyonal nap ag-unlad na kumpleto lamang sa mga kandiddatong nagpamalas ng mga kakumpitensiya sa kasiya-siyang antas
- Isumite ang anumang kinakailangang mga singil sa aplikasyon o renewal sa IBAO
- Tiyaking natutugunan ng lahat ng instructor ng ACP ang mga kinakailangang nakabalangkas sa dokumentong ito
- Tumukoy ng ACP Lead na tumutugon sa mga kinakailangang nakabalangkas sa dokumentong ito
- Abisuhan ang IBAO sa pangyayari na may mga pagbabago sa curriculum, delivery model, o ACP Lead ayon sa mga kinakailangang nakabalangkas sa dokumentong ito

Pumili ng isa:

- _____Sa ngalan ng aplikante ng ACP, pumapayag ako sa mga obligasyong ito
- _____Sa ngalan ng aplikante ng ACP, hindi ako pumapayag sa mga obligasyong ito

ACP Renewal Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
MGA PANGUNAHING KONSEPTO	
Ipaliwanag at gamitin ang konsepto ng Awtomatikong Reinforcement	
Ipaliwanag at itanghal ang mga halimbawa ng Operant Behavior	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Establishing Operations	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Abolishing Operations	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Extinction	
Ipaliwanag at kilalanin ang pagkakaiba ng Stimulus Classes	
Ipaliwanag ang Operant Conditioning	
Ipaliwanag ang Respondent Conditioning	
Ipaliwanag ang iba't ibang uri at mga kaugalian na may kaugnayan sa Schedule of Reinforcement	
Ipaliwanag at gamitin ang Positive Reinforcement upang mapasulong ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Negative Reinforcement upang mapasulong ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Positive Punishment upang mabawasan ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Negative Punishment para mabawasan ang paggawi	
Ipaliwanag ang iba't ibang uri ng Reinforcers at mga kalamangan sa paggamit nito	
Ipaliwanag ang konsepto ng Stimulus Control at kung paano ito magagamit sa behavior acquisition/reduction	
Ipaliwanag kung paano magtatatag at magtuturo ng Stimulus Discrimination	

ACP Renewal Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Ipaliwanag kung paano itatatag at ituturo ang Stimulus Generalization	
Ipaliwanag kung paano ginagamit ang Verbal Behavior at kung paano ito ginagamit na kategorya	
Pagrerekord at Pagsukat ng Paggawi	
Gumawa ng mga Depinisyon ng Pag-uugali	
Magtimbang ng mga Permanenteng Produkto bilang koleksyon ng datos	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Frequency Recording	
Ipakita ang koleksyon ng data kasama ang Rate	
Ipakita ang koleksyon ng data na may Partial at Whole Interval Recording	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Time-based Measurement	
Ipaliwanag ang Kahalagahan ng Katumpakan Batay sa Pagmamasid sa mga Kahulugan ng Paggawi	
Ipakita ang katumpakan ng koleksyon ng data	
Ipaliwanag ang kahalagahan at konsiderasyon sa pagpili ng Angkop na mga Sistema at Sukat	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Trial by Trial data	
Magpakita ng koleksiyon ng datos gamit ang Cold Probe Data	
Single – case Designs	
Gumamit ng Reversal/ Withdrawal na disenyo	

ACP Renewal Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Gumamit ng Multi-element/Alternating na disenyo	
Gumamit ng Multiple Baseline na disenyo	
Bigyang- kahulugan at gawing tama ang mga tinukoy kapag pinaghahambing ang Phase Change na disenyo	
Ipaliwanag ang Dependent Variable at kung paano ito ginagamit	
Ipaliwanag ang Independent Variable at kung paano ito ginagamit	
Ipaliwanag kung ano ang nagbibigay-kahulugan sa Functional Relationships	
Behavioral Assessment	
Ipaliwanag ang konsepto ng Function ng Behavior	
Ipaliwanag ang Angkop na mga paraan ng Pagmamasid at kung paano at kailan ginagamit ang mga ito	
Ipaliwanag ang pagkakaiba ng Correlation vs. Causation at kung paano nagagamit ang bawat isa sa pagsusuri sa paggawi	
Magsagawa ng Functional Analysis of problematic behavior	
Magsagawa ng Developmental Language Assessment tulad ng ABLLS at VB- MAPP	
Magsagawa ng Functional Skill Assessment tulad ng AFLS	
Behavioral Interventions	
Gamitin ang Shaping upang baguhin ang topography ng isang behavior	
Gamitin ang Forward Chaining upang magturo ng isang complex na behavior	

ACP Renewal Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Gamitin ang Backwards Chaining upang ituro ang isang mahirap na paggawi	
Gamitin ang Behavioral Momentum para dagdagan ang pagsunod	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Other behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Alternative Behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Incompatible Behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Functional Communication Training para dagdagan ang mga naaangkop na kahilingan at bawasan ang problema	
Ipaliwanag, mag-setap, at gumamit ng Maramihang mga iskedyul	
Gumamit ng mga token para mapagtibay ang mga gawi	
Gamitin ang Video Modelling para i-model ang angkop na pag-uugali	
Gumamit ng angkop na mga paraan ng Extinction batay sa tungkulin upang bawasan ang paggawi	
Gamitin ang Antecedent Modification para dagdagan at bawasan ang paggawi	
Gumamit ng Non-Contingent Reinforcement para mabawasan ang paggawi	
Gumamit ng Karaniwang Punishment Strategies upang mabawasan ang paggawi	
Mga Paraan ng Pagtuturo	
Magturo gamit ang Discrete Trials	
Magturo sa pamamagitan ng Natural Environment Teaching	

ACP Renewal Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Magturo gamit ang Behavioral Skills Training	
Magturo gamit ang Pivotal Response Training	
Gumamit ng Discrimination Training	
Ituro ang Stimulus Equivalence of various stimuli	
Gamitin ang konsepto ng Verbal Behavior upang dagdagan ang wika	
Magturo gamit ang Least to Most Prompting	
Magturo gamit ang Errorless Teaching	
Gamitin ang Group/Class-wide na stratehiya para dagdagan ang naaangkop na pagkilos/ bawasan ang problema sa paggawi	
Magturo sa paraang nagtataguyod ng Generalization	
Magturo sa paraang nagtataguyod ng Maintenance sa natural na kapaligiran	
Gamitin ang mga stratehiya sa Data Analysis para gumawa ng mga desisyong may kinalaman sa paggawi	
Gamitin ang data para Gumawa ng mga Pagbabago sa pamamaraan	
Alamin kung kailan magpapatupad ng Treatment Fading	
Etika	
Kaalaman sa mga Panuntunan sa Etika ng IBAO	
Kaalaman sa Huwaran ng Paglutas ng Suliranin sa Etika ng IBAO	

ACP Renewal Application



Mangyaring ibalik ang aplikasyon na ito at mga karagdagang material sa:
ACP@theibao.com

Paggamit para sa IBAO lamang:	
	Nilalaman
	Mga oras ng pagtuturo
Sinuri ni:	
Petsa:	
Katayuan:	_____ Inaprubahan _____ Hindi sapat na ebidensysa
Petsa ng pag-renew:	

ACP Program Change Notification



Pangalan ng ACP:

Pangalan ng taong nagkokompleto ng form na ito:

Email address ng tao na nagkokompleto ng form na ito:

Kumpletuhin ang lahat ng sekyon na magagamit:

----- Natukoy ng ACP ang isang bagong ACP
Pangalan ng bagong ACP Lead
Kredensyal ng bagong ACP Lead
Email address ng bagong ACP Lead
Epektibo (Petsa):

----- Ang ACP ay gumawa ng malaking pagbabago sa kurikulum o paraan ng paghahatid ng ACP, gaya ng inilarawan sa ibaba: Maaaring makipag-ugnayan sa IBAO para sa mga karagdagang detalye o dokumentasyon depende sa uri ng pagbabago.

A large rectangular area defined by a dashed teal border, intended for additional information or signature.

ACP Program Change Notification



_____ Nais ng ACP na ipagbigay- alam sa IBAO ang iba pang mga pagbabagong nabanggit sa ibaba: Maaaring makipag-ugnayan sa IBAO para sa mga karagdagang detalye o dokumentasyon depende sa uri ng pagbabago

Paggamit para sa IBAO lamang:	
Sinuri ni:	
Petsa:	
Tala ng tagapag-suri:	
Katayuan:	☐ Patuloy na pag-apruba na may mga pagbabago ☐ Hiniling na mga karagdagang detalye o dokumentasyon
Petsa ng pag-renew:	
May mga edit na ginawa, bilang naaangkop:	☐ Website ☐ ibang IBAO record/ database

Multiple ACP Examination Eligibility Application



Pangalan ng Kandidato para sa IBA:

E-mail address ng Kandidato para sa IBA:

Pakikumpleto ang matrix sa ibaba na naglilista ng mga kurso o mga sesyong nakumpleto para matugunan ang mga kinakailangan ng ACP: (magdagdag ng mga linya sa talahanayan kung kinakailangan)

Prefix/ numero ng kurso (iwang blanko ang hanay kung ito ay non-credit bearing professional development)	Pangalan ng Kurso o Pangalan ng Propesyunal na Sesyon/ Kaganapan	Bilang ng oras ng pagtuturo (ang total na bilang ay di bababa sa 270)	Mga karagdagang tala, kung naaangkop

Ang sumusunod na mga dokumento ay kailangang ilakip upang makompleto ang aplikasyon para sa konsiderasyon para maging isang ACP:

Lahat ng naaayon na syllabi para sa mga kursong nakatala sa talahanayan sa itaas (sa kaso ng coursework): ay dapat na may mga layunin, saklaw na nilalaman, atas o gawaing kinakailangan, mga babasahin

Mga Balangkas ng Professional Development Sessions/ Mga Pangyayari para sa mga nakatala sa talahanayan sa itaas (sa kaso ng di-kredit instruksyon): ay dapat na may mga layunin, saklaw na nilalaman, atas o gawaing kinakailangan, mga babasahin

Multiple ACP Examination Eligibility Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
MGA PANGUNAHING KONSEPTO	
Ipaliwanag at gamitin ang konsepto ng Awtomatikong Reinforcement	
Ipaliwanag at itanghal ang mga halimbawa ng Operant Behavior	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Establishing Operations	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Abolishing Operations	
Ipaliwanag ang mga pagkakaiba-iba at mga aplikasyon ng Extinction	
Ipaliwanag at kilalanin ang pagkakaiba ng Stimulus Classes	
Ipaliwanag ang Operant Conditioning	
Ipaliwanag ang Respondent Conditioning	
Ipaliwanag ang iba't ibang uri at mga kaugalian na may kaugnayan sa Schedule of Reinforcement	
Ipaliwanag at gamitin ang Positive Reinforcement upang mapasulong ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Negative Reinforcement upang mapasulong ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Positive Punishment upang mabawasan ang paggawi	
Ipaliwanag at gamitin ang Negative Punishment para mabawasan ang paggawi	
Ipaliwanag ang iba't ibang uri ng Reinforcers at mga kalamangan sa paggamit nito	
Ipaliwanag ang konsepto ng Stimulus Control at kung paano ito magagamit sa behavior acquisition/reduction	
Ipaliwanag kung paano magtatatag at magtuturo ng Stimulus Discrimination	

Multiple ACP Examination Eligibility Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Ipaliwanag kung paano itatatag at ituturo ang Stimulus Generalization	
Ipaliwanag kung paano ginagamit ang Verbal Behavior at kung paano ito ginagamit na kategorya	
Pagrerekord at Pagsukat ng Paggawi	
Gumawa ng mga Depinisyon ng Pag-uugali	
Magtimbang ng mga Permanenteng Produkto bilang koleksyon ng datos	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Frequency Recording	
Ipakita ang koleksyon ng data kasama ang Rate	
Ipakita ang koleksyon ng data na may Partial at Whole Interval Recording	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Time-based Measurement	
Ipaliwanag ang Kahalagahan ng Katumpakan Batay sa Pagmamasid sa mga Kahulugan ng Paggawi	
Ipakita ang katumpakan ng koleksyon ng data	
Ipaliwanag ang kahalagahan at konsiderasyon sa pagpili ng Angkop na mga Sistema at Sukat	
Ipakita ang koleksyon ng data gamit ang Trial by Trial data	
Magpakita ng koleksiyon ng datos gamit ang Cold Probe Data	
Single – case Designs	
Gumamit ng Reversal/ Withdrawal na disenyo	

Multiple ACP Examination Eligibility Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Gumamit ng Multi-element/Alternating na disenyo	
Gumamit ng Multiple Baseline na disenyo	
Bigyang- kahulugan at gawing tama ang mga tinukoy kapag pinaghahambing ang Phase Change na disenyo	
Ipaliwanag ang Dependent Variable at kung paano ito ginagamit	
Ipaliwanag ang Independent Variable at kung paano ito ginagamit	
Ipaliwanag kung ano ang nagbibigay-kahulugan sa Functional Relationships	
Behavioral Assessment	
Ipaliwanag ang konsepto ng Function ng Behavior	
Ipaliwanag ang Angkop na mga paraan ng Pagmamasid at kung paano at kailan ginagamit ang mga ito	
Ipaliwanag ang pagkakaiba ng Correlation vs. Causation at kung paano nagagamit ang bawat isa sa pagsusuri sa paggawi	
Magsagawa ng Functional Analysis of problematic behavior	
Magsagawa ng Developmental Language Assessment tulad ng ABLLS at VB- MAPP	
Magsagawa ng Functional Skill Assessment tulad ng AFLS	
Behavioral Interventions	
Gamitin ang Shaping upang baguhin ang topography ng isang behavior	
Gamitin ang Forward Chaining upang magturo ng isang complex na behavior	

Multiple ACP Examination Eligibility Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Gamitin ang Backwards Chaining upang ituro ang isang mahirap na paggawi	
Gamitin ang Behavioral Momentum para dagdagan ang pagsunod	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Other behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Alternative Behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Differential Reinforcement of Incompatible Behavior para mabawasan ang paggawi	
Gamitin ang Functional Communication Training para dagdagan ang mga naaangkop na kahilingan at bawasan ang problema	
Ipaliwanag, mag-setap, at gumamit ng Maramihang mga iskedyul	
Gumamit ng mga token para mapagtibay ang mga gawi	
Gamitin ang Video Modelling para i-model ang angkop na pag-uugali	
Gumamit ng angkop na mga paraan ng Extinction batay sa tungkulin upang bawasan ang paggawi	
Gamitin ang Antecedent Modification para dagdagan at bawasan ang paggawi	
Gumamit ng Non-Contingent Reinforcement para mabawasan ang paggawi	
Gumamit ng Karaniwang Punishment Strategies upang mabawasan ang paggawi	
Mga Paraan ng Pagtuturo	
Magturo gamit ang Discrete Trials	
Magturo sa pamamagitan ng Natural Environment Teaching	

Multiple ACP Examination Eligibility Application



Para sa bawat kompetensya na nakalista sa ibaba, paki-lista ang numero ng kurso o propesyonal na development event na nagbibigay ng instruksyon para sa nilalaman. Dapat na makita ang katibayan sa syllabi o sa sesyon/balangkas ng pangyayari na isusumite mo sa aplikasyong ito.

Kinakailangang Layunin sa Edukasyon	Course Number or Professional Development Event
Magturo gamit ang Behavioral Skills Training	
Magturo gamit ang Pivotal Response Training	
Gumamit ng Discrimination Training	
Ituro ang Stimulus Equivalence of various stimuli	
Gamitin ang konsepto ng Verbal Behavior upang dagdagan ang wika	
Magturo gamit ang Least to Most Prompting	
Magturo gamit ang Errorless Teaching	
Gamitin ang Group/Class-wide na stratehiya para dagdagan ang naaangkop na pagkilos/ bawasan ang problema sa paggawi	
Magturo sa paraang nagtataguyod ng Generalization	
Magturo sa paraang nagtataguyod ng Maintenance sa natural na kapaligiran	
Gamitin ang mga stratehiya sa Data Analysis para gumawa ng mga desisyong may kinalaman sa paggawi	
Gamitin ang data para Gumawa ng mga Pagbabago sa pamamaraan	
Alamin kung kailan magpapatupad ng Treatment Fading	
Etika	
Kaalaman sa mga Panuntunan sa Etika ng IBAO	
Kaalaman sa Huwaran ng Paglutas ng Suliranin sa Etika ng IBAO	

Multiple ACP Examination Eligibility Application



Mangyaring ibalik ang aplikasyon na ito at mga karagdagang material sa:
ACP@theibao.com

Paggamit para sa IBAO lamang:	
	Nilalaman
	Mga oras ng pagtuturo
Sinuri ni:	
Petsa:	
Katayuan:	_____ Inaprubahan _____ Hindi sapat na ebidensysa